ഗതാഗത വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എൻ ശക്തൻ):

(എ) യും (ബി) യും. ഉണ്ട്. ഉൾനാടൻ റൂട്ടുകളിൽ വാഹനങ്ങളുടെ ലഭ്യത അനുസരിച്ച് മിനി ബസ്സ് സർവ്വീസുകൾ തുടങ്ങുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുന്നുണ്ട്.

തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കർശനമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് നടപടികൾ

8 [*338] ശ്രീ. പി. എസ്. സുപാൽ :
,, കെ. പി. രാജേന്ദ്രൻ :
,, ബിനോയ് വിശ്വം : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കർശനമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ഇന്നുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുവാനുദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ വിശദമാക്കുമോ ;

(ബി) നിയമം ലംഘിച്ചും, കരാർ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാതെയും തൊഴിലാളികളെ ചൂഷണം ചെയ്യുന്ന ഉടമകൾക്കും മാനേജ്മെന്റുകൾക്കും എതിരെ എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) സംസ്ഥാനത്ത് വ്യവസായ-തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ കരാർ വ്യവസ്ഥയിലും, പീസ് റേറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലും, തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ട് പണിയെടുപ്പിക്കുന്നത് വ്യാപകമാകുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(ഡി) എങ്കിൽ അത് തടയുന്നതിനും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടികൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(ഇ) നിയമ വിരുദ്ധമായ ഹയർ ആന്റ് ഫയർ സമ്പ്രദായം അവസാനിപ്പിക്കാൻ ഫലപ്രദമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ ;

(എഫ്) കഴിഞ്ഞ നാല് വർഷത്തിനിടയിൽ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലംഘിച്ചതിന് എത്ര ഉടമകളുടെ പേരിൽ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വെളിപ്പെടുത്തുമോ ?

തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ബാബു ദിവാകരൻ):

(എ) ഉണ്ട്. തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലളിതമാക്കുന്നതിനും കാലാനുസൃതമായി പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനും ഭരണ നവീകരണ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

(ബി) തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ലംഘിക്കുന്ന തൊഴിലുടമകൾക്കും മാനേജ്മെന്റുകൾക്കും പരിശോധന ഉത്തരവുകൾ നൽകുകയും ന്യൂനതകൾ പരിഹരിക്കാൻ ഒരു നിശ്ചിത സമയം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കാത്തവർക്ക് കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകും. അതിനുശേഷവും അപാകതകൾ പരിഹരിക്കാത്തവർക്കെതിരെ പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികളും സ്വീകരിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(സി) ചില വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി കരാർ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം തൊഴിലാളികളെ പണിയെടുപ്പിയ്ക്കാവുന്നതാണ്. പീസ് റേറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലും ചില മേഖലകളിൽ പണിയെടുപ്പിക്കുന്നത് അനുവദനീയമാണ്.

(ഡി) 1970-ൽ കരാർ തൊഴിൽ നിയമം (നിയന്ത്രണവും നിരോധനവും) വകുപ്പ് 10 അനുസരിച്ച് കരാർ തൊഴിൽ തടയുന്നതിന് വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. ഇങ്ങനെ തടയുമ്പോൾ കരാർ തൊഴിലാളികൾ മുഖ്യതൊഴിലുടമയുടെ നേരിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾ ആകുന്നതാണ്. 1948-ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ വകുപ്പ് 3(2) ബി അനുസരിച്ച് പീസ് റേറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കാൻ വ്യവസ്ഥയുണ്ട്.

(ഇ) ഈ സമ്പ്രദായം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടാൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

(എഫ്) കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമമനുസരിച്ച് 2001 മുതൽ 2003 ഡിസംബർ വരെ 2855 പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികളും മിനിമം വേതന നിയമം ലംഘിച്ച തൊഴിലുടമകൾക്കെതിരായി 2002 ഡിസംബർ വരെ 1802 പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികളും ബാലവേല നിയമമനുസരിച്ച് 2001-ൽ ഒരു പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടിയും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മിനിമം വേതനം നൽകാത്ത തൊഴിലുടമകൾക്കെതിരായി മിനിമം വേതനം നിയമപ്രകാരം 2001 മുതൽ 2003 ഡിസംബർ വരെ 860 ക്ലെയിം പെറ്റീഷനുകൾ ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

ജലഗതാഗതം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കാൻ നടപടി

9 [*339] ശ്രീ. ഡി. സുഗതൻ :
,, എം. മുരളി :
,, പി. ടി. തോമസ് :
,, എം. എ. വാഹീദ് :

പ്രൊഫ. എ. ഡി. മുസ്തഫ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഗതാഗത വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ എത്ര നദികളും തോടുകളും കായലുകളും യന്ത്രവൽകൃത ബോട്ടുകളുപയോഗിച്ചുള്ള ഗതാഗതത്തിന് അനുയോജ്യമായവയാണ് ;

(ബി) ഈ ജലപാതകളിൽ ഇപ്പോൾ യന്ത്രവൽകൃത ബോട്ടുകൾ ഉപയോഗിച്ചുള്ള ഗതാഗതം നടത്തുന്നുണ്ടോ ;

(സി) ജലഗതാഗതത്തിന് ചെലവ് കുറവാണോ ;

(ഡി) എങ്കിൽ ജലഗതാഗതത്തെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുവാൻ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ എടുത്തിട്ടുണ്ടെന്ന് അറിയിക്കാമോ ?

GCPT. 2/2317/2013/TP.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly